

POLITICA SICUREZZA E AMBIENTE 2016

Principi e Motivazioni

La Salute, la Sicurezza sul Lavoro e l'Ambiente rappresentano per NLMK Verona il bene primario irrinunciabile per lo sviluppo e la competitività aziendale, come equilibrio tra salute, sicurezza, ambiente, economia e sociale. Sono i valori di fondo, sui quali l'Azienda non è disposta a transigere e per i quali si impegna ogni giorno per garantire il massimo grado di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e di salvaguardia dell'Ambiente. Questi valori vengono condivisi con tutti coloro che operano in NLMK Verona, siano essi dipendenti dell'Azienda, di ditte terze, fornitori, clienti o visitatori.

NLMK Verona punta ad elevare gli standard di Salute, di Sicurezza ed Ambientali, al fine di tendere all'obiettivo di "infortuni zero" e minimizzare ogni impatto significativo verso l'ambiente, seguendo questi principi:

- ✓ nulla è più importante della sicurezza e della salute di tutti coloro che lavorano per noi e utilizzano i nostri prodotti e del territorio che ci circonda;
- ✓ tutti gli infortuni e le malattie professionali possono e devono essere prevenuti;
- ✓ tutti gli aspetti ambientali devono essere gestiti al fine di limitare l'impatto sul territorio e preservare le risorse naturali, dalle quali dipende la vita di oggi e delle generazioni future;
- ✓ il management è responsabile dei risultati di Salute e Sicurezza sul lavoro ed Ambientali;
- ✓ operare in modo sicuro e nel rispetto dell'ambiente e del vicinato è condizione per lavorare;
- ✓ l'eccellenza in Salute, Sicurezza e gestione Ambientale favorisce eccellenti risultati economici;
- ✓ Salute, Sicurezza ed Ambiente devono essere parte integrante di tutti i processi gestionali dell'Azienda.

NLMK Verona sa che il primo passo per soddisfare questi principi deriva dall'approccio gestionale e organizzativo, pertanto ha istituito un Sistema di Gestione della Salute, Sicurezza ed Ambiente, che è parte integrante del sistema di gestione aziendale.

Norme e standard di riferimento

Norma UNI EN ISO 14001:2004 Sistemi di gestione ambientale – Requisiti e guida per l'uso

Norma UNI EN ISO 14004:2005 Sistemi di gestione ambientale – Linee guida generali sui principi, sistemi e tecniche di supporto

Norma OHSAS 18001:2007 "Sistemi di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro"

Norma OHSAS 18002:2008 "Linee guida per l'implementazione della norma OHSAS 18001"

Norma UNI EN ISO 19011:2012 Linee guida per audit di sistemi di gestione

D. Lgs. n. 231/2001 "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300" e s.m.i.

D. Lgs 196/2003 "codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.

D. Lgs. n. 152/2006 "Norme in materia ambientale" e s.m.i.

D. Lgs. n. 81/2008 "Attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro." e s.m.i.

Documento aziendale di Valutazione dei Rischi - revisione in vigore

Piano di Emergenza Aziendale - revisione in vigore

Analisi Ambientale Iniziale - revisione in vigore

Regolamento ACCREDIA RT 09 rev. 02 "Prescrizioni per l'accreditamento degli organismi operanti la certificazione dei sistemi di gestione ambientale (SGA)"

Regolamento ACCREDIA RT 12 Rev. 01 "Prescrizioni per l'accreditamento degli Organismi di Certificazione operanti la certificazione dei sistemi di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori"

Obiettivi Strategici

Per raggiungere questi obiettivi, nell'ottica della prevenzione e del miglioramento continuo, lo Stabilimento di NLMK Verona opera ogni giorno per:

1. mettere la Salute, la Sicurezza e l'Ambiente al primo posto di ogni decisione e processo aziendale, in modo tale che siano integrate in tutti i processi, sia quelli esistenti sia quelli futuri;
2. promuovere la cultura della prevenzione per costruire un ambiente salubre e sicuro;
3. mantenere le proprie attività ed i processi attuali e futuri conformi alle norme in materia di Salute, Sicurezza ed Ambiente, ivi compresi anche tutti quei requisiti non cogenti che volontariamente deciderà di sottoscrivere;
4. eliminare ove possibile, e comunque minimizzare, gestire e comunicare ogni potenziale rischio per la Salute e Sicurezza e impatto Ambientale relativo alle proprie attività;
5. perseguire l'innovazione tecnologica, al fine di impiegare materiali e tecnologie sempre più orientate al rispetto dell'Ambiente e all'aumento dei livelli di Salute e Sicurezza delle proprie attività e dei processi, adottare metodi di produzione con minor impatto, ragionevolmente possibile, sulla Salute e Sicurezza dei lavoratori e sull'Ambiente e sviluppare prodotti che integrino le prestazioni ambientali in termini di riutilizzo e riciclaggio e di utilizzo efficace delle risorse naturali e dell'energia, puntando alla riduzione delle emissioni ambientali, dei rifiuti (in particolare per quanto riguarda aria, acqua, suolo e inquinamento acustico), migliorando la competitività dell'Azienda;
6. formulare chiaramente le regole di salute, sicurezza e ambientali per il sito attraverso l'introduzione di procedure specifiche e dotare gli operatori di strumenti atti a favorire lo scambio di informazioni e il dialogo;
7. coinvolgere e consultare i collaboratori sulle tematiche di Sicurezza e Salute e Ambiente anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Salute e Sicurezza (RLS);
8. mantenere e migliorare un sistema di relazioni e comportamenti in modo da garantire, in ogni collaboratore, elevati livelli di attenzione, motivazione, formazione e professionalità sviluppando profili professionali sempre più qualificati sulle tematiche di sicurezza e salute e ambientali, al fine di ottenere un ambiente di lavoro dinamico e stimolante e di garantire che la Politica sia sostenuta a tutti i livelli dell'Organizzazione;
9. promuovere l'adozione di questi principi da parte degli appaltatori/fornitori che collaborano con l'NLMK Verona, incoraggiando e, se del caso, richiedendo miglioramenti delle prassi per renderle coerenti con quelle dell'Azienda;
10. introdurre e applicare procedure di sorveglianza al fine di controllare la realizzazione della presente politica anche attraverso la conduzione di azioni periodiche volte alla verifica dell'adeguatezza delle misure adottate per la gestione della Salute, Sicurezza e dell'Ambiente;
11. mettere in atto tutte le azioni del "Ciclo di Deming" (Pianificazione, Effettuazione, Verifica e Riesame) per garantire un miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di gestione integrato.

Impegni

Rispetto di Norme Leggi e regolamenti

Lo stabilimento NLMK Verona si adopera ogni giorno per mantenere le proprie attività ed i processi attuali e futuri conformi alle norme in materia di Salute, Sicurezza ed Ambiente, ivi compresi tutti quei requisiti che volontariamente deciderà di sottoscrivere.

Prevenzione della salute, degli infortuni e dell'inquinamento

Lo stabilimento NLMK Verona si adopera ogni giorno affinché:

- ✓ tutti gli infortuni e le malattie professionali possono e devono essere prevenuti;
- ✓ tutti gli aspetti ambientali devono essere gestiti al fine di limitare l'impatto sul territorio e preservare le risorse naturali, dalle quali dipende la vita di oggi e delle generazioni future.

Gestione Risorse Umane

Lo stabilimento NLMK Verona opera ogni giorno per mantenere e migliorare un sistema di relazioni atto a garantire, in ogni collaboratore, elevati livelli di attenzione, motivazione, formazione e professionalità sviluppando profili professionali sempre più qualificati sulle tematiche di sicurezza e salute e ambientali, al fine di ottenere un ambiente di lavoro dinamico e stimolante.

Rapporto con i fornitori

Lo stabilimento NLMK Verona opera ogni giorno per promuovere l'adozione di corretti comportamenti da parte dei fornitori e delle imprese che lavorano nel sito in relazione ai programmi e alla performance di Salute, Sicurezza e Ambiente.

Rapporto con le Istituzioni, il territorio e le Comunità

Lo stabilimento NLMK Verona opera ogni giorno per coinvolgere prontamente tutte le istituzioni pubbliche, il territorio e la Comunità in cui opera relativamente a obiettivi, risultati e attività riferite a Salute, Sicurezza e Ambiente.

Miglioramento Continuo

Lo stabilimento NLMK Verona opera ogni giorno per mettere in atto tutte le azioni del "Ciclo di Deming" Pianificazione, Effettuazione, Verifica e Riesame per garantire un miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di gestione integrato.

Gestione Politica

La Direzione verifica che la Politica sia documentata, attuata e mantenuta attiva, che sia comunicata a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa e che sia disponibile al pubblico.

Inoltre la Direzione introduce e applica procedure di sorveglianza al fine di controllare la realizzazione della Politica anche attraverso la conduzione di azioni periodiche volte alla verifica dell'adeguatezza delle misure adottate per la gestione della Salute, Sicurezza e dell'Ambiente.

La Direzione si impegna infine a riesaminare periodicamente lo stato di raggiungimento degli obiettivi fissati e l'adeguatezza costante della Politica all'organizzazione aziendale.

Appello ai lavoratori

Tutti i livelli aziendali devono considerarsi come un gruppo omogeneo, che si adopera per il raggiungimento di un obiettivo comune, e cioè un luogo di lavoro sicuro e sano e un'attività produttiva rispettosa dell'ambiente.

NLMK Verona s'impegna a rendere noto questo documento e a diffonderlo a tutto il personale aziendale e a tutti i soggetti esterni interessati all'attività aziendale.

Vallese di Oppeano, 16/03/2016

l'Amministratore Delegato
Marcello Calcagni

